



Unerwartet	Notfälle
	Ausfall der regulären Betreuung, z.B. Elternteil, Großeltern, Nachbarn, Tagesmutter
	Notfall aufgrund der Erkrankung eines Familienmitgliedes
	Ein ansteckendes Kind z.B. bei der Tagesmutter, das eigene Kind muss abgeholt werden
	Kita- bzw. Hortbetreuung fällt aus unvorhersehbaren Gründen aus, z.B. eine ansteckende Krankheit, nicht angekündigter Streik, Ausfall der Mitarbeiter/-innen
	Kind hat eine leichte Erkrankung oder Bauchweh in der Kita/ Schule und muss abgeholt werden, jedoch ist betriebsbedingt die Anwesenheit des Sorgeberechtigten erforderlich
	Mehrarbeit, z.B. saisonal bedingt, deren Betriebsanwesenheit erforderlich ist
	Kurzfristig anberaumte Meetings/ Sitzungen, die eine Anwesenheit der Mitarbeiterin, des Mitarbeiters erfordern
	Unvorhersehbare Verspätung nach einer Geschäftsreise
	Unvorhersehbarer Vertretungseinsatz einer Kollegin, eines Kollegen
Betreuung während einer Rekonvaleszenz, wenn betriebliche Gründe vorliegen (am ersten Tag)	
	Betriebliche Notwendigkeit